

**FORMATION
PROFESSIONNELLE**

**Orientations 2009
&
Plan de Formation
Prévisionnel 2009**

Recensement des besoins en Formation 2009

Comme les années précédentes, le Recensement des besoins en formation a été réalisé sur l'un des deux supports suivants :

- le Projet Individuel de Formation :
 - page 5/5 du support **Entretien Annuel de Développement Non-Cadre,**
 - page 6/6 du support **Entretien Annuel de Développement Cadre**
- l'Entretien Annuel de Développement

Les CE de sites, qui donneront leur avis sur les Orientations et le Plan de Formation Prévisionnel 2009, tiendront leurs réunions aux dates suivantes :

- | | |
|-----------------|------------|
| - Emile Huchet | 24/11/2008 |
| - Hornaing | 25/11/2008 |
| - Lucy | 02/12/2008 |
| - Provence | 11/12/2008 |
| - Rueil/Cerchar | 12/12/2008 |

En préalable au CE du 17 décembre 2008, le **Groupe de Travail Formation** se réunira le 09 décembre 2008 afin d'examiner les Orientations et le Plan de Formation Prévisionnel 2009.

Orientations Formation 2009

La SNET continuera à mettre l'accent sur les formations de type :

- Environnement,
- Management, Efficacité/Développement personnel
- Sécurité,
- Technique,

sur l'ensemble des sites.

Sont également prévues des formations :

- Langues,
- Bureautique,
- Logiciel Spécifique,
- nécessaires dans le cadre de la GPEC en fonction des priorités ...

Une attention particulière devra être portée aux éventuels collaborateurs n'ayant pas eu de formation depuis plus de 3 ans.

Dans le cadre du **Plan Industriel**, les formations se poursuivront pour permettre notamment :

- de familiariser les futurs exploitants aux spécificités des équipements CCGTs de SIEMENS et CMI ;
- d'apporter la compréhension basique de l'équipement et de ses systèmes auxiliaires associés ;
- de faciliter le démarrage et les opérations de maintenance des systèmes et des différents composants.

Les orientations prises devraient permettre la mise en œuvre des formations correspondant aux axes suivants :

Technique

- Acheteurs : Comprendre le Bilan et le Compte de Résultats
- Alimentation Condensation Réfrigération
- Alternateur
- Analyse Des Eaux
- Analyses Vibratoires
- API Siemens SCR/FGD
- Assurer Ensemble la Sûreté
- Automates PREMIUM
- Automates SIEMENS
- Automatismes Industriels Etudes Et Conception (1) & (2)
- Automatismes Industriels Exploitation Et Maintenance
- Chaîne d'Acquisition Des Mesures
- Chimie : Produits Et Réactions
- Combustion CP
- Comprendre le Fonctionnement des Instances de Représentations du Personnel
- Compresseur et maintenance
- Concevoir une Action de Formation - Niveau 2
- Conduite des Appareils sous Pression
- Connaissance et application des matériaux des chaudières et méthodes de soudage
- Contrôle Interne et Maîtrise des Risques
- Dimensionnement et Mise en Œuvre des
- Disjoncteur HT SF6
- Distribution Electrique BT Et HTA (1) /BT Et HTA (2)
- Droit des Sociétés pour Juristes
- Droit Du Travail /Social
- Droit et responsabilité en maintenance
- Ecole De Chauffe
- Economie de la Chaîne Gazière
- Economies d'Energie dans les Process Industriels
- Electronique de puissance/Théorie et composante
- Essais CERCHAR - Comprendre les incertitudes sur les résultats
- Etre Administrateur
- Formation aux freins de sce électromagnétique
- Formation DESP3
- Formation Hydraulique
- Formation Interne sur PS et FI
- Formation Technique
- Générateur de Vapeur
- Génie-Civil
- Gestion des contrats de maintenance
- Hydraulique pneumatique
- Initiation à la régulation
- Initiation au Froid et au Conditionnement d'Air
- Protection Electrique /MT BT

... Suite Technique

- Installations Photovoltaïques
 - Intégration au service contrôle
 - Intégrer les Dimensions de la Gestion d'une Entreprise dans son Ensemble
 - Journées Techniques 2009
 - La Masse Salariale : Calcul et Evolution
 - Lecture Des Plans Mécaniques
 - Logistique (Organisation, Affrètement Maritime, ...)
 - Maintenance Automates Programmable TSX PREMIUM
 - Maintenance Robinetterie et Vannes Industrielles
 - Maîtriser les Fondamentaux de la Finance
 - Mécanique Générale
 - Mécanique Industrielle Niveau 2 & 3
 - Mesures Débit Pression Pyromètre
 - Métiers de la Comptabilité / IFRS, Immobilisations
 - Métrologie des températures
 - Mise en œuvre de réseaux Ethernet sous PL 7 pro
 - MSR
 - Perfectionnement automate P320 controcad
 - Pratique de la Consolidation des Comptes - Niveau 2
 - Pratique du Marché de l'Energie - Négocie et Trading
 - Protection des centrales électriques
-
- Réagir en cas de Procédure Collective (Créanciers et Débiteurs)
 - Recouvrement des Créances Clients
 - Recyclage MSR
 - Recyclage programmation, diagnostic automates
 - Réglementation des équipements sous pressions
 - Régulation De Procédés Avec PL7 PRO
 - Régulation industrielle REGBA
 - Régulation niveau 2
 - Relais de Protection MICOM
 - Robinetterie
 - Rondier de Base
 - Savoir Evaluer une Entreprise
 - Soudure/ HP
 - SPEEDTRONIC TG
 - Suivi Administratif des Dossiers de Projets
 - Techniques de Ventes pour Commercial Sédentaire
 - Technologie Pompes et vannes
 - Thermodynamique
 - Traitement des eaux
 - Travaux sur machine outils / tours
 - Turbine PDT-GE-143/ 144

Management, Comportemental, Efficacité Personnelle

- Formation à l'Entretien Annuel (EAD) pour Encadrants et Encadrés
- Formation de Tuteurs
- Formation Efficacité Personnelle/ Comportementale
- Formation Management

....

Sécurité / Habilitation

- Analyse des Accidents
- Analyses des risques
- CACES Chariot automoteur Cat 5
- Chariot automoteur
- Extincteurs
- Gestes et Postures
- Habilitation ascenseur cheminée T5
- Habilitation Electrique ELB19 /ELB20/ ELB9/HCBC
- Habilitation électrique et recyclage
- Hygiène et sécurité au travail
- Incendie
- Lutte Début Incendie
- Montage et utilisation plate-forme suspendue
- Plan de prévention

- Premiers Secours
- Réception échafaudage
- Réception et Conformité des Echafaudages
- Réception plate-forme suspendue
- Recyclage chariot élévateur Cat 3
- Recyclage Chimie
- Recyclage Conduite chariots automoteurs
- Recyclage habilitation électrique (non electricien)
- Recyclage Moniteur SST
- Recyclage Plate-forme élévatrice
- Recyclage pontiers
- Recyclage SST
- Réglementation électrique
- Risques chimiques
- Santé et Sécurité au Travail
- SST - initiale
- Transport de marchandises dangereuses

....

Langues

- Allemand Perfectionnement
- Anglais – Groupe/ Initiation/Face à face/par Téléphone/Perfectionnement
- Anglais - Méthode Wall Street Institute
- Anglais en immersion
- ...

Bureautique / Logiciels Spécifiques

- Access /Excel (macros)
- Autocad
- AXYS
- Excel
- Exploitation Optimale de SAP
- Maîtriser le logiciel PVSYST (systèmes photovoltaïques)
- Manipuler des Données XML dans l'Environnement .Net 1.1
- Mise à niveau sur Office 2007
- Mise en Œuvre du Langage SQL
- PowerPoint
- SAP
- Visual Basic
- Windows Vista
- Word

Environnement, Laboratoire, Réglementation

- Nouvelle norme environnementale
- Auditeur interne ISO 14001
- Droit des ICPE
- Formation Aux Procédures Centrales Remaniées
- Gestion Des Déchets A Risques Chimiques De Laboratoire
- Gestion Des Non Conformités dans SAP ISO 14001
- Légionnelle
- Remise à niveau "auditeur interne" environnement
-

PLAN DE FORMATION PREVISIONNEL 2009

1. Budget Alloué par site

Sites	CEH	CERCHAR	HORNAING	LUCY	PROVENCE	RUEIL + TRANSVERSES + AUTRES FORMATIONS MUTUALISEES	TOTAL
Budget	150 221	7 980	54 407	54 407	114 545	245 040	626 600

NB : Les budgets présentés sur les sites n'intègrent pas les formations transversales gérées par Rueil et réparties ici.

2. Point sur le Recensement des besoins en Formation 2009

Sites	CEH	CERCHAR	HORNAING	LUCY	PROVENCE	RUEIL + TRANSVERSES + AUTRES FORMATIONS MUTUALISEES	TOTAL
Montant des besoins recensés	155 940	11 988	55 626	55 112	118 281	287 753	684 700

NB : Le nombre de salariés-stagiaires est approximatif, il sera bien entendu revu dès la mise en œuvre réelle du Plan de Formation

Le budget alloué permet de couvrir 96% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	3	-	4	28	1	9	2 300
LANGUE	4	4	6	42	2	11	3 200
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	10	6	24	168	2	17	5 785
SECURITE/HABILITATION	280	181	313	2 191	1	8	13 681
TECHNIQUE	70	36	335	2 345	5	34	130 974
Total	367	227	682	4 774	2	13	155 940

Elles seront dispensées :

- à **367** salariés-stagiaires
- durant **4774 heures** de formation **soit en moyenne 13 h.** par salarié-stagiaire sur **682 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

Le budget alloué permet de couvrir 67% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	8	5	16	112	2	14	3 700
LANGUE	1	1	-	-	-	0	290
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	7	4	19	133	3	19	4 481
TECHNIQUE	6	2	11	77	2	13	3 517
Total	22	12	46	322	2	15	11 988

Elles seront dispensées :

- à **22** salariés-stagiaires
- durant **322 heures** de formation **soit en moyenne 15 h.** par salarié-stagiaire sur **46 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

Le budget alloué permet de couvrir 98% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	4	4	15	105	4	26	5 200
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	2	1	4	28	2	14	4 000
SECURITE/HABILITATION	30	23	17	119	1	4	3 626
TECHNIQUE	28	11	110	770	4	28	42 800
Total	64	39	146	1 022	2	16	55 626

Elles seront dispensées :

- à **64** salariés-stagiaires
- durant **1022 heures** de formation **soit en moyenne 16 h.** par salarié-stagiaire sur **146 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

Le budget alloué permet de couvrir 99% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	1	-	2	14	2	14	630
ENVIRONNEMENT	82	-	44	309	1	4	4 736
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	10	-	22	154	2	15	3 550
SECURITE/HABILITATION	122	74	94	660	1	5	16 418
TECHNIQUE	33	-	83	581	3	18	29 778
Total	248	74	245	1 717	1	7	55 112

Elles seront dispensées :

- à **248** salariés-stagiaires
- durant **1717 heures** de formation **soit en moyenne 7 h.** par salarié-stagiaire sur **245 jours** de formation **soit en moyenne 1 j.** de formation par salarié-stagiaire

PROVENCE

Le budget alloué permet de couvrir 97% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	2	2	5	35	3	18	3 300
ENVIRONNEMENT	13	10	58	406	4	31	15 565
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	18	12	44	308	2	17	3 350
SECURITE/HABILITATION	27	19	168	1 176	6	44	19 358
TECHNIQUE	45	38	197	1 379	4	31	76 708
Total	105	81	472	3 304	4	31	118 281

Elles seront dispensées :

- à **105** salariés-stagiaires
- durant **3304 heures** de formation **soit en moyenne 31 h.** par salarié-stagiaire sur **472 jours** de formation **soit en moyenne 4 j.** de formation par salarié-stagiaire

Le budget de RUEIL comprend les formations transversales & mutualisées, il permet de couvrir 85% des Besoins en formation

Axe regroupé	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Durée moyenne en jours de formation	Durée moyenne en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
BUREAUTIQUE/INFORMATIQUE/LOGICIEL SPECIFIQUE	13	4	16	112	1	9	9 000
LANGUE	28	26	59	416	2	15	23 073
MANAGEMENT/COMPORTEMENTAL/DEVELOPPEMENT	46	39	91	636	2	14	164 842
SECURITE/HABILITATION	1	-	2	12	2	12	200
TECHNIQUE	93	79	159	1 110	2	12	90 637
Total	181	148	327	2 286	2	13	287 753

Elles seront dispensées :

- à **181** salariés-stagiaires
- durant **2286 heures** de formation **soit en moyenne 13 h.** par salarié-stagiaire sur **327 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

Conclusion :

Le Recensement des besoins en formation pour 2009 représente un Investissement en Formation de **684 700 Euros**.

Les formations seront dispensées à un minimum de **987** salariés stagiaires

- pour un total de **13 425 heures** de formation **soit en moyenne 14 h.** par salarié-stagiaire
- sur **1918 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire.

Compte tenu du budget alloué de **626.6 KE**, les besoins en formation devront être priorités et les formations mises en place mutualisées dans la mesure du possible.

Au vu du Recensement des besoins de 684.7 KE, les formations mises en œuvre sur 2009 permettront de former :

- A la Technicité des métiers pour **55%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
Acheteurs : Comprendre le Bilan et le Compte de Résultats		1	1	2	14	4 460
	TRANS	1	1	2	14	4 460
Alimentation Condensation Réfrigération		6	-	81	567	32 190
	CEH	6	-	81	567	32 190
Alternateur		8	-	16	112	320
	LUCY	8	-	16	112	320
Analyse Des Eaux		1	1	2	14	850
	HORNAING	1	1	2	14	850
Analyses Vibratoires		2	1	4	28	1 500
	HORNAING	2	1	4	28	1 500
API Siemens SCR/FGD		6	6	24	168	7 662
	PROVENCE	6	6	24	168	7 662
Assurer Ensemble la Sûreté		1	1	2	14	4 790
	TRANS	1	1	2	14	4 790
Automates PREMIUM		2	1	10	70	4 000
	HORNAING	2	1	10	70	4 000
Automates SIEMENS		1	-	5	35	2 000
	HORNAING	1	-	5	35	2 000
Automatismes Industriels Etudes Et Conception (1)		1	-	4	28	2 140
	HORNAING	1	-	4	28	2 140
Automatismes Industriels Etudes Et Conception (2)		1	-	4	28	2 140
	HORNAING	1	-	4	28	2 140

... Suite de l'Axe Technique

Automatismes Industriels Exploitation Et Maintenance		1	-	4	28	2 140
	HORNAING	1	-	4	28	2 140
Chaîne d'Acquisition Des Mesures		2	2	10	70	4 000
	HORNAING	2	2	10	70	4 000
Chimie : Produits Et Réactions		1	-	2	14	700
	HORNAING	1	-	2	14	700
Combustion CP		1	1	3	21	150
	HORNAING	1	1	3	21	150
Comprendre le Fonctionnement des Instances de Représentations du Personnel		1	-	3	21	1 767
	CERCHAR	1	-	3	21	1 767
Compresseur et maintenance		2	-	4	28	1 224
	LUCY	2	-	4	28	1 224
Concevoir une Action de Formation - Niveau 2		1	-	3	21	1 774
	CEH	1	-	3	21	1 774
Conduite des Appareils sous Pression		1	1	7	49	1 180
	PROVENCE	1	1	7	49	1 180
Connaissance et application des matériaux ds chaudière et méthodes de soudage		1	1	5	35	2 300
	PROVENCE	1	1	5	35	2 300
Contrôle Interne et Maîtrise des Risques		1	1	43	300	6 800
	RUEIL	1	1	43	300	6 800
Dimensionnement et Mise en Œuvre des Installations Photovoltaïques		1	1	1	7	1 200
	RUEIL	1	1	1	7	1 200
Disjoncteur HT SF6		2	-	8	56	4 100
	CEH	2	-	8	56	4 100

... Suite de l'Axe Technique

Distribution Electrique BT Et HTA (1)		1	1	4	28	2 140
	HORNAING	1	1	4	28	2 140
Distribution Electrique BT Et HTA (2)		1	-	4	28	2 140
	HORNAING	1	-	4	28	2 140
Droit des Sociétés pour Juristes		1	1	2	14	1 420
	RUEIL	1	1	2	14	1 420
Droit Du Travail		1	1	5	35	2 250
	HORNAING	1	1	5	35	2 250
Droit et responsabilité en maintenance		8	8	16	112	3 250
	PROVENCE	8	8	16	112	3 250
Droit Social		1	-	2	14	1 200
	RUEIL	1	-	2	14	1 200
Ecole De Chauffe		1	1	5	35	2 350
	HORNAING	1	1	5	35	2 350
Economie de la Chaîne Gazière		1	1	1	7	650
	RUEIL	1	1	1	7	650
Economies d'Energie dans les Process Industriels		1	1	1	7	650
	RUEIL	1	1	1	7	650
Electronique de puissance		1	-	4	28	1 800
	PROVENCE	1	-	4	28	1 800
Electronique de puissance (Théorie et composante)		1	1	4	28	1 800
	PROVENCE	1	1	4	28	1 800
Essais CERCHAR - Comprendre les incertitudes sur les résultats		1	1	1	7	650
	RUEIL	1	1	1	7	650
Etre Administrateur		4	4	4	28	3 340
	TRANS	4	4	4	28	3 340
Formation aux freins de sce électromagnétique		9	7	9	63	4 905
	CEH	9	7	9	63	4 905
Formation DESP3		2	2	2	14	1 000
	CEH	2	2	2	14	1 000

... Suite de l'Axe Technique

Formation Hydraulique		1	1	4	28	1 030
	CEH	1	1	4	28	1 030
Formation Interne sur PS et FI		1	1	1	7	-
	CERCHAR	1	1	1	7	-
Formation Technique		76	71	77	537	48 844
	CEH	5	5	5	35	3 250
	CERCHAR	1	1	1	7	650
	HORNAING	1	-	1	7	650
	LUCY	1	-	1	7	650
	PROVENCE	3	3	3	21	1 950
	RUEIL	64	61	65	453	41 044
	TRANS	1	1	1	7	650
Générateur de Vapeur		6	6	60	420	24 450
	CEH	6	6	60	420	24 450
Génie-Civil		1	-	5	35	1 850
	HORNAING	1	-	5	35	1 850
Gestion des contrats de maintenance		1	1	3	21	1 560
	PROVENCE	1	1	3	21	1 560
Hydraulique pneumatique		1	1	4	28	2 300
	PROVENCE	1	1	4	28	2 300
Initiation à la régulation		7	2	28	196	8 890
	CEH	7	2	28	196	8 890
Innitiation au Froid et au Conditionnement d'Air		1	1	4	28	1 575
	CEH	1	1	4	28	1 575
Intégration au service contrôle		1	1	2	14	550
	PROVENCE	1	1	2	14	550
Intégrer les Dimensions de la Gestion d'une Entreprise dans son Ensemble		1	1	1	7	650
	RUEIL	1	1	1	7	650
Journées Techniques 2009		1	1	4	28	4 400
	RUEIL	1	1	4	28	4 400
La Masse Salariale : Calcul et Evolution		1	-	2	14	650
	RUEIL	1	-	2	14	650

... Suite de l'Axe Technique

Lecture Des Plans Mécaniques		1	-	5	35	1 800
	HORNAING	1	-	5	35	1 800
Logistique (Organisation, Affrètement Maritime, ...)		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Maintenance Automates Programmable TSX PREMIUM		6	-	30	210	7 800
	CEH	6	-	30	210	7 800
Maintenance Robinetterie et Vannes Industrielles		1	1	5	35	1 390
	CEH	1	1	5	35	1 390
Maîtriser les Fondamentaux de la Finance		3	2	15	105	10 930
	RUEIL	3	2	15	105	10 930
Mécanique Générale		1	1	5	35	1 850
	HORNAING	1	1	5	35	1 850
Mécanique Industrielle Niveau 2		1	1	5	35	1 300
	CEH	1	1	5	35	1 300
Mécanique Industrielle Niveau 3		1	1	5	35	1 300
	CEH	1	1	5	35	1 300
Mesures Débit Pression Pyromètre		1	-	1	7	450
	CERCHAR	1	-	1	7	450
Métiers de la Comptabilité		1	-	1	7	650
	CERCHAR	1	-	1	7	650
Métiers de la Comptabilité (IFRS, Immobilisations)		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Métrologie des températures		1	1	1	7	523
	PROVENCE	1	1	1	7	523
Mise en œuvre de réseaux Ethernet sous PL 7 pro		1	-	3	21	1 700
	PROVENCE	1	-	3	21	1 700

... Suite de l'Axe Technique

MSR		1	1	6	42	100
	PROVENCE	1	1	6	42	100
Perfectionnement automate P320 controcad		6	3	30	210	11 220
	PROVENCE	6	3	30	210	11 220
Pratique de la Consolidation des Comptes - Niveau 2		1	1	3	21	1 403
	RUEIL	1	1	3	21	1 403
Pratique du Marché de l'Energie - Négoce et Trading		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Protection des centrales électriques		1	-	3	21	2 500
	PROVENCE	1	-	3	21	2 500
Protection Electrique MT BT		5	2	20	140	9 700
	CEH	5	2	20	140	9 700
Protections Electriques		1	-	2	14	600
	HORNAING	1	-	2	14	600
Réagir en cas de Procédure Collective (Créanciers et Débiteurs)		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Recouvrement des Créances Clients		1	-	1	7	1 200
	RUEIL	1	-	1	7	1 200
Recyclage MSR		1	1	8	56	90
	PROVENCE	1	1	8	56	90
Recyclage programmation, diagnostic automates		1	1	4	28	1 012
	PROVENCE	1	1	4	28	1 012
Réglementation des équipements sous pressions		1	1	2	14	713
	PROVENCE	1	1	2	14	713
Régulation De Procédés Avec PL7 PRO		2	-	6	42	3 000
	HORNAING	2	-	6	42	3 000

... Suite de l'Axe Technique

Régulation industrielle REGBA		1	-	5	35	2 000
	HORNAING	1	-	5	35	2 000
Régulation niveau 2		3	-	12	84	5 100
	LUCY	3	-	12	84	5 100
Relais de Protection MICOM		2	1	8	56	3 680
	CEH	2	1	8	56	3 680
Robinetterie		8	1	15	105	4 439
	LUCY	7	-	14	98	4 424
	PROVENCE	1	1	1	7	15
Rondier de Base		5	5	25	175	6 900
	CEH	5	5	25	175	6 900
Savoir Evaluer une Entreprise		1	-	2	14	650
	RUEIL	1	-	2	14	650
Soudure		6	-	18	126	11 202
	LUCY	6	-	18	126	11 202
Soudure HP		1	1	5	35	2 150
	HORNAING	1	1	5	35	2 150
SPEEDTRONIC TG		8	-	32	224	15 520
	CEH	8	-	32	224	15 520
Suivi Administratif des Dossiers de Projets		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Techniques de Ventes pour Commercial Sédentaire		2	1	2	14	1 300
	PROVENCE	1	1	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Technologie Pompes et vannes		1	1	1	7	220
	CEH	1	1	1	7	220
Thermo 1 et 2		2	-	10	70	400
	HORNAING	2	-	10	70	400
Thermodynamique		1	-	4	28	-
	CERCHAR	1	-	4	28	-
Traitement de l'eau		6	-	18	126	6 858
	LUCY	6	-	18	126	6 858
Traitement des eaux		1	-	4	28	1 800
	PROVENCE	1	-	4	28	1 800
Travaux sur machine outils		1	1	2	14	2 111
	PROVENCE	1	1	2	14	2 111

... Suite de l'Axe Technique

Travaux sur machine outils - tours		2	2	4	28	4 222
	PROVENCE	2	2	4	28	4 222
Turbine PDT-GE-143		1	1	40	280	16 500
	PROVENCE	1	1	40	280	16 500
Turbine PDT-GE-144		1	1	16	112	9 200
	PROVENCE	1	1	16	112	9 200
Total		275	166	895	6 262	374 414

Elles seront dispensées :

- à **275** salariés-stagiaires
- durant **6262 heures** de formation **soit en moyenne 23 h.** par salarié-stagiaire
sur **895 jours** de formation **soit en moyenne 3 j.** de formation par salarié-stagiaire

- Au Management, Comportemental & au Développement pour **27%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
Accompagnement au Changement		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Accompagnement Personnalisé pour Améliorer le Relationnel		1	1	3	20	650
	RUEIL	1	1	3	20	650
Acheteurs, Etablissez Efficacement votre Relation Fournisseurs		1	-	1	7	2 230
	TRANS	1	-	1	7	2 230
Cadres, Réussissez dans votre Première Fonction de Manager		1	-	4	28	1 883
	RUEIL	1	-	4	28	1 883
Communiquer avec Efficacité et Aisance		5	1	10	70	5 030
	HORNAIN	2	1	4	28	4 000
	LUCY	3	-	6	42	1 030
Communiquer avec Efficacité et Aisance - Groupe 1		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Communiquer avec Efficacité et Aisance - Groupe 2		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Communiquer avec Efficacité et Aisance - Groupe 3		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950

... Suite de l'Axe Management, Comportemental, Développement

Conduite/Management des Equipes Projets		1	-	4	28	-
	CERCHAR	1	-	4	28	-
Confiance et estime de soi		2	2	4	28	5 950
	PROVENCE	1	1	2	14	-
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Développer sa Flexibilité Relationnelle par une Meilleure Connaissance de Soi		5	1	20	140	13 320
	CEH	1	-	4	28	680
	LUCY	2	-	8	56	1 240
	PROVENCE	1	-	4	28	-
	TRANS	1	1	4	28	11 400
Devenir Acteur de son Développement		1	1	2	14	650
	RUEIL	1	1	2	14	650
Entretenir et Développer une Vision Stratégique et Optimiser sa Capacité d'Anticipation - Groupe 1		1	1	2	14	5 500
	TRANS	1	1	2	14	5 500
Entretenir et Développer une Vision Stratégique et Optimiser sa Capacité d'Anticipation - Groupe 2		1	1	2	14	5 500
	TRANS	1	1	2	14	5 500
Estime de Soi		1	1	3	21	2 035
	CEH	1	1	3	21	2 035
Etre Cadre à LA SNET - Groupe 1		1	1	2	14	5 500
	TRANS	1	1	2	14	5 500
Etre Cadre à LA SNET - Groupe 2		1	1	2	14	5 500
	TRANS	1	1	2	14	5 500
Formation de tuteur		1	1	2	14	1 450
	PROVENCE	1	1	2	14	1 450
Formation Développement/Comportementale		3	3	3	21	2 500
	RUEIL	3	3	3	21	2 500
Gérer efficacement son temps et ses priorités		7	5	11	77	690
	CEH	3	2	3	21	690
	PROVENCE	4	3	8	56	-

... Suite de l'Axe Management, Comportemental, Développement

Gérer Efficacement son Temps et ses Priorités - Groupe 1		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Gérer Efficacement son Temps et ses Priorités - Groupe 2		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Gérer les Priorités		1	1	1	7	-
	CERCHAR	1	1	1	7	-
Gérer sereinement les situations difficiles		7	2	15	105	1 400
	CEH	2	-	4	28	680
	CERCHAR	1	1	2	14	-
	LUCY	2	-	4	28	720
	PROVENCE	2	1	5	35	-
Gérer Sereinement les Situations Difficiles - Groupe 1		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Gérer Sereinement les Situations Difficiles - Groupe 2		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Gestion de Projet		1	1	3	21	-
	CERCHAR	1	1	3	21	-
Gestion de Projets		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Jeunes Cadres, Réussissez dans votre Première Fonction de Manager		1	1	4	28	2 218
	CERCHAR	1	1	4	28	2 218
Le Parcours du Manager - Groupe 1		1	1	4	28	2 490
	TRANS	1	1	4	28	2 490
Le Parcours du Manager - Groupe 2		1	1	4	28	2 490
	TRANS	1	1	4	28	2 490
Le Parcours du Manager - Groupe 3		1	1	4	28	2 490
	TRANS	1	1	4	28	2 490
Le Parcours du Manager - Groupe 4		1	1	4	28	2 490
	TRANS	1	1	4	28	2 490

... Suite de l'Axe Management, Comportemental, Développement

Les 7 habitudes des Gens Efficaces		2	-	6	42	1 300
	RUEIL	2	-	6	42	1 300
Les Clés du Management de Projet		2	-	5	35	2 913
	CERCHAR	1	-	4	28	2 263
	RUEIL	1	-	1	7	650
Management - Accompagnement		2	2	2	14	1 250
	PROVENCE	1	1	1	7	600
	RUEIL	1	1	1	7	650
Manager Efficacement ses Equipes		3	3	16	112	1 360
	CEH	2	2	8	56	1 360
	PROVENCE	1	1	8	56	-
Manager Efficacement ses Equipes - Groupe 1		1	1	4	28	11 400
	TRANS	1	1	4	28	11 400
Manager Efficacement ses Equipes - Groupe 2		1	1	4	28	11 400
	TRANS	1	1	4	28	11 400
Mieux Comprendre ses Comportements pour Mieux Communiquer		3	3	3	21	2 500
	PROVENCE	1	1	1	7	650
	RUEIL	2	2	2	14	1 850
Mieux Gérer son Stress		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Négociation RBG		1	1	3	21	2 394
	RUEIL	1	1	3	21	2 394
Optimiser son Ecoute dans Toutes les Situations - Groupe 1		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Optimiser son Ecoute dans Toutes les Situations - Groupe 2		1	1	2	14	5 950
	TRANS	1	1	2	14	5 950
Optimiser son Ecoute en Toutes Situations		2	1	4	28	600
	CEH	1	1	2	14	340
	LUCY	1	-	2	14	260
Prise en mains du Référentiel des Compétences Comportementales pour les Cadres		1	-	1	7	-
	CERCHAR	1	-	1	7	-

... Suite de l'Axe Management, Comportemental, Développement

Prise en Mains du Référentiel des Compétences Comportementales pour les Evaluateurs		1	1	1	7	3 000
	TRANS	1	1	1	7	3 000
Prise en Mains du Référentiel des Compétences Comportementales pour les Evalués		1	1	1	7	3 000
	TRANS	1	1	1	7	3 000
Responsabiliser et faire progresser ses collaborateurs		1	-	2	14	-
	PROVENCE	1	-	2	14	-
Réussir ses Entretiens Annuels Encadrants		1	1	6	42	-
	PROVENCE	1	1	6	42	-
Réussir ses Entretiens Annuels Encadrants - Groupe 1		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Réussir ses Entretiens Annuels Encadrants - Groupe 2		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Réussir ses Entretiens Annuels Encadrés - Groupe 1		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Réussir ses Entretiens Annuels Encadrés - Groupe 2		1	1	1	7	3 225
	TRANS	1	1	1	7	3 225
S'affirmer avec assertivité		6	2	6	42	3 525
	LUCY	2	-	2	14	300
	PROVENCE	3	1	3	21	-
	TRANS	1	1	1	7	3 225
Savoir Ecouter son Entourage et Communiquer Efficacement avec Lui		2	1	3	21	1 300
	PROVENCE	1	1	2	14	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Total		93	62	204	1 427	186 008

Elles seront dispensées :

- à **93** salariés-stagiaires
- durant **1427 heures** de formation **soit en moyenne 15 h.** par salarié-stagiaire
sur **204 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

- A la Sécurité des personnes et aux Habilitations pour **8%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
Analyse des Accidents		1	-	50	350	950
	PROVENCE	1	-	50	350	950
Analyses des risques		1	1	2	14	700
	PROVENCE	1	1	2	14	700
CACES Chariot automoteur Cat 5		1	1	2	14	420
	PROVENCE	1	1	2	14	420
Chariot automoteur		1	-	2	14	432
	LUCY	1	-	2	14	432
Extincteurs		1	1	2	14	1 100
	PROVENCE	1	1	2	14	1 100
Gestes et Postures		50	24	50	350	-
	CEH	50	24	50	350	-
Habilitation ascenseur cheminée T5		5	5	10	70	2 555
	PROVENCE	5	5	10	70	2 555
Habilitation Electrique ELB19		10	9	20	140	1 160
	CEH	10	9	20	140	1 160
Habilitation Electrique ELB20		16	16	32	224	1 856
	CEH	16	16	32	224	1 856
Habilitation Electrique ELB9		4	4	8	56	1 120
	CEH	4	4	8	56	1 120

... Suite de l'Axe Sécurité des personnes, Habilitation

Habilitation électrique et recyclage		1	1	10	70	3 525
	PROVENCE	1	1	10	70	3 525
Habilitation Electrique HCBC		1	1	3	21	950
	PROVENCE	1	1	3	21	950
Hygiène et sécurité au travail		1	-	4	28	2 250
	LUCY	1	-	4	28	2 250
Incendie		73	73	31	219	3 285
	LUCY	73	73	31	219	3 285
Lutte Début Incendie		16	11	16	112	1 600
	CEH	16	11	16	112	1 600
Montage et utilisation plate-forme suspendue		4	-	8	56	848
	LUCY	4	-	8	56	848
Plan de prévention		4	2	8	56	823
	PROVENCE	4	2	8	56	823
Premiers Secours		1	-	2	12	200
	RUEIL	1	-	2	12	200
Réception échafaudage		1	-	5	35	570
	PROVENCE	1	-	5	35	570
Reception et Conformité des Echaffaudages		1	-	2	14	412
	LUCY	1	-	2	14	412
Reception plate-forme suspendue		6	-	6	42	816
	LUCY	6	-	6	42	816
Recyclage chariot élévateur Cat 3		2	1	4	28	900
	PROVENCE	2	1	4	28	900
Recyclage chariots		1	-	1	7	416
	LUCY	1	-	1	7	416
Recyclage Chimie		1	1	3	21	1 750
	HORNAING	1	1	3	21	1 750

... Suite de l'Axe Sécurité des personnes, Habilitation

Recyclage Conduite chariots automoteurs		1	1	2	14	350
	PROVENCE	1	1	2	14	350
Recyclage habilitation electrique (non electricien)		9	-	9	63	954
	LUCY	9	-	9	63	954
Recyclage Moniteur SST		2	2	2	14	180
	CEH	2	2	2	14	180
Recyclage Plate-forme elevatrice		5	-	5	35	780
	LUCY	5	-	5	35	780
Recyclage pontiers		1	1	9	63	1 240
	PROVENCE	1	1	9	63	1 240
Recyclage SST		126	95	138	966	2 326
	CEH	92	72	92	644	-
	HORNAING	29	22	14	98	1 876
	LUCY	4	-	2	14	-
	PROVENCE	1	1	30	210	450
Reglementation electrique		2	-	8	56	4 100
	LUCY	2	-	8	56	4 100
Risques chimiques		107	46	116	812	9 453
	CEH	89	43	89	623	5 785
	LUCY	14	1	14	98	2 093
	PROVENCE	4	2	13	91	1 575
Santé et Sécurité au Travail		1	-	4	28	1 980
	CEH	1	-	4	28	1 980
SST		1	1	8	56	100
	PROVENCE	1	1	8	56	100
SST (initiale)		1	-	2	14	32
	LUCY	1	-	2	14	32
Transport de marchandises dangereuses		1	-	10	70	3 150
	PROVENCE	1	-	10	70	3 150
Total		460	297	594	4 158	53 283

Elles seront dispensées :

- à **460** salariés-stagiaires
- durant **4158 heures** de formation **soit en moyenne 9 h.** par salarié-stagiaire
sur **594 jours** de formation **soit en moyenne 1 j.** de formation par salarié-stagiaire

- A l'apprentissage ou au perfectionnement des Langues pour **4%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
Allemand		2	2	6	40	1 300
	RUEIL	2	2	6	40	1 300
Allemand Perfectionnement		2	2	6	40	1 395
	RUEIL	2	2	6	40	1 395
Anglais		15	13	28	195	11 041
	RUEIL	15	13	28	195	11 041
Anglais - Groupe 1		1	1	3	20	1 654
	RUEIL	1	1	3	20	1 654
Anglais - Groupe 2		1	1	3	20	1 654
	RUEIL	1	1	3	20	1 654
Anglais - Groupe 3		1	1	3	20	1 654
	RUEIL	1	1	3	20	1 654
Anglais - Méthode Wall Street Institute		1	1	3	20	650
	RUEIL	1	1	3	20	650
Anglais débutant		1	1	1	10	745
	RUEIL	1	1	1	10	745
Anglais en immersion		1	1	1	10	745
	RUEIL	1	1	1	10	745

... Suite de l'Axe Langue

Anglais Face à Face		1	1	-	-	290
	CERCHAR	1	1	-	-	290
Anglais par Téléphone		3	3	6	41	2 235
	RUEIL	3	3	6	41	2 235
Anglais Perfectionnement		4	4	6	42	3 200
	CEH	4	4	6	42	3 200
Total		33	31	65	458	26 563

Elles seront dispensées :

- à **33** salariés-stagiaires
- durant **458 heures** de formation **soit en moyenne 14 h.** par salarié-stagiaire
- sur **65 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

- A l'apprentissage ou au perfectionnement de la Bureautique & aux Logiciels spécifiques pour **4%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
ACCESS		1	-	2	14	630
	LUCY	1	-	2	14	630
Access Excel (macros)		1	1	2	14	650
	RUEIL	1	1	2	14	650
Access initiation		1	1	3	21	700
	PROVENCE	1	1	3	21	700
AXYS		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Excel		4	-	4	28	2 600
	CEH	1	-	1	7	650
	RUEIL	3	-	3	21	1 950
Excel 2007		5	4	10	70	1 300
	CERCHAR	5	4	10	70	1 300
Excel Perfectionnement		2	1	2	14	1 300
	RUEIL	2	1	2	14	1 300
Excel Version 2008		1	1	4	28	1 300
	HORNAING	1	1	4	28	1 300
Exploitation Optimale de SAP		1	-	2	14	-
	CERCHAR	1	-	2	14	-

... Suite de l'Axe l'apprentissage ou perfectionnement Bureautique & Logiciels spécifiques

Formation Excel, Word		2	2	8	56	2 600
	HORNAING	2	2	8	56	2 600
Maîtriser le logiciel PVSYST (systèmes photovoltaïques)		1	1	1	7	1 200
	RUEIL	1	1	1	7	1 200
Manipuler des Données XML dans l'Environnement .Net 1.1		1	-	3	21	650
	RUEIL	1	-	3	21	650
Mise à niveau sur Office 2007		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Mise en Œuvre du Langage SQL		1	1	1	7	650
	RUEIL	1	1	1	7	650
Perfectionnement Autocad		1	1	2	14	2 600
	PROVENCE	1	1	2	14	2 600
Perfectionnement Excel		1	-	2	14	1 000
	CEH	1	-	2	14	1 000
PowerPoint		1	-	1	7	650
	CEH	1	-	1	7	650
SAP - Reprise de Données et Bases ABAP		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Utilisation du Logiciel Autocad LD		1	1	2	14	1 300
	CERCHAR	1	1	2	14	1 300
Visual Basic		1	-	1	7	650
	RUEIL	1	-	1	7	650
Windows Vista		1	1	3	21	1 300
	HORNAING	1	1	3	21	1 300
Word 2007		1	-	2	14	1 100
	CERCHAR	1	-	2	14	1 100
Total		31	15	58	406	24 130

Elles seront dispensées :

- à **31** salariés-stagiaires
- durant **406 heures** de formation **soit en moyenne 13 h.** par salarié-stagiaire
- sur **58 jours** de formation **soit en moyenne 2 j.** de formation par salarié-stagiaire

- A l'Environnement pour **3%**

Libellé Formation	Site	Salariés Stagiaires	Salariés Formés	Durée totale en jours de formation	Durée totale en heures de formation	Investissement Prévisionnel Total
Auditeur interne ISO 14001		7	-	21	147	3 836
	LUCY	7	-	21	147	3 836
Droit des ICPE		1	1	1	7	900
	PROVENCE	1	1	1	7	900
Formation Aux Procédures Centrales Remaniées		31	-	9	62	-
	LUCY	31	-	9	62	-
Gestion Des Déchets A Risques Chimiques De Laboratoire		1	-	2	14	900
	LUCY	1	-	2	14	900
Gestion Des Non Conformités dans SAP ISO 14001		22	-	6	44	-
	LUCY	22	-	6	44	-
Légionnelle		23	2	33	231	3 665
	LUCY	21	-	6	42	-
	PROVENCE	2	2	27	189	3 665
Remise à niveau "auditeur interne" environnement		10	7	30	210	11 000
	PROVENCE	10	7	30	210	11 000
Total		95	10	102	715	20 301

Elles seront dispensées :

- à **95** salariés-stagiaires
- durant **715 heures** de formation **soit en moyenne 8 h.** par salarié-stagiaire
sur **102 jours** de formation **soit en moyenne 1 j.** de formation par salarié-stagiaire

Mise en œuvre du Plan de Formation 2009

Une Equipe Ressources Humaines,

- 2 RRH Régionaux, assistés de collaborateurs RH « **Correspondants Formation** » en charge de la mise en œuvre, de la gestion et du suivi du processus formation des sites
- La Responsable Formation de La SNET & la Chargée de Développement RH

Vos services RH restent à votre disposition pour mettre en œuvre les formations nécessaires sur site en fonction des contraintes liées à nos activités.

N'hésitez pas à nous contacter pour toutes informations.