

BILAN OBJECTIFS 2008 - DENIS REITER

1 PLANS D'ACTIONS SPECIFIQUES: Indisponibilité sociale

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007	Indisponibilité sociale cible=0,57%	0,94%	60,64%	10%	6,06% (voir doc 2008 joint)
2008	Indisponibilité sociale cible=0,75%	0,87%	86,21%	4%	3,45%

2 PLANS D'ACTIONS SPECIFIQUES: Mise en place du Plan de Formation

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007	Mise en place Commission Formation	R	120%	20%	24,00% (voir doc 2008 joint)
2008	Mise en place du Plan de Formation	R	120%	4%	4,80%

3 PLANS D'ACTIONS SPECIFIQUES: Gestion des effectifs

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007	796	794	110%	5%	5,50% (voir doc 2008 joint)
2008	821	807	120%	12%	14,40%

4 CONTRÔLE COÛTS FIXES: Masse salariale

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007	6,05%	5,45%	120%	15%	18,00% (voir doc 2008 joint)
2008	61,5M€	59,7M€	120%	14%	16,80%

5 CONTRÔLE COÛTS FIXES: Optimisation Charges Sociales

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007			0%	0%	0,00%
2008	Mise en place d'un dispositif d'optimisation	Contrat Marianne	120%	6%	7,20%

6 INDICATEURS DE GESTION: 3 indicateurs

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007			0%	0%	0,00%
2008	3 indicateurs: HS, Primes fixes, Primes K	R	120%	5%	6,00%

7 OBECTIFS DE BANCHE: 3 objectifs

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007			0%	0%	0,00%
2008	3 objectifs: Prévoyance, RSS, PERC0	R	120%	5%	6,00%

8 TOTAL

ANNEE	Objectif	Résultat	% d'obtention	Pondération	% pondéré
2007			0%	0%	53,56% (voir doc 2008 joint)
2008	821	807	120%	12%	58,65%

arrondi à 59%