

Le DUT R&T par apprentissage

Par webmasteriutbm Dernière modification 15/05/2008 12:21

L'apprentissage

C'est une filière de formation initiale en alternance entre l'entreprise et une section d'apprentissage de l'Université de Franche-Comté. Elle permet aux jeunes de 16 à 25 ans d'acquérir, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée (CDD), une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme universitaire de technologie GTR en tous points équivalent au diplôme traditionnel. Il donne à l'étudiant une formation générale, théorique et pratique. Il fournit donc à l'apprenti une expérience professionnelle rémunérée et une formation sanctionnée par un diplôme national.

- **Le contrat**

Il s'agit d'un contrat à durée déterminée de deux ans d'un type particulier : L'apprenti est un salarié qui bénéficie des mêmes avantages, des mêmes horaires de travail et de congé que les autres salariés de l'entreprise. La rémunération mensuelle est variable selon l'âge et l'année de formation (de 540 € à 760 € environ).

- **Le cadre**

Régit par le code du travail, cette formation est dispensée à l'Université de Franche Comté, au sein de sections d'apprentissage, créées par une convention entre le Conseil Régional et l'Université avec la caution du MEDEF régional. Cette formation concerne des jeunes de moins de 26 ans ayant le niveau requis et qui ont signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise habilitée. Ce contrat doit être validé par la Direction du travail.

- **L'encadrement**

L'apprenti est pris en charge par un maître d'apprentissage en entreprise et par un tuteur issu du corps des enseignants de l'IUT. Ils assurent conjointement le suivi du programme de formation.

- **Avantages**

- Pour l'apprenti : Motivation, emploi, salaire, alternance... Il veut apprendre son métier par l'apprentissage parce qu'il sait l'importance du terrain dans la formation.

- Pour l'entreprise : Exonération des charges sociales, formation à ses méthodes de travail, salarié rapidement opérationnel? L'embauche d'un(e) apprenti(e) est un investissement intéressant (coût de 3000 € par an environ).

- **Le rythme**

Le rythme de l'alternance est de 1 mois en entreprise et 1 mois à l'IUT, avec des variantes en début et en fin de formation. Ce rythme est, pour l'apprenti, la garantie d'une bonne immersion dans son entreprise et la possibilité de mener des projets dans leur intégralité.

- **La durée**

Le programme de formation se déroule sur deux ans avec 44 semaines de cours en IUT et 60 semaines en entreprise (y compris les congés payés).